

Minimizar los despidos

Alemania experimentó una crisis económica en 2009 dos veces más grave que la de nuestro país. Sin embargo, a pesar de ello, el desempleo aumentó seis veces menos en Alemania que en Francia¹.

se ha hecho en Alemania desde 2008. Esto, obviamente, va en contra de la idea de "trabajar más para salir de la crisis" de Nicolas Sarkozy, pero puede ahorrar cientos de miles de despidos.

	Recesión 2009	Evolución desempleo
Alemania	-4,6%	+220.000
Francia	2,3%	+1.200.000

www.Roosevelt2012.fr

¿Cómo explicar este "milagro"? Los sindicatos alemanes fueron a ver a Angela Merkel para exigir que el despido se convirtiera en el último recurso en las empresas con dificultades y que la regla general fuera la de mantener el máximo de empleo mediante el desarrollo de la Kurzarbeit.

¿Kurzarbeit? El principio es muy simple: en lugar de despedir al 20% de la fuerza de trabajo, una empresa que ha visto reducir sus ventas un 20%, disminuye su tiempo de trabajo en un 20% y mantiene todos los empleados. El salario disminuye, pero el Estado mantiene sus derechos sociales. Es más barato para el Estado mantener las cotizaciones sociales de un empleado que baja su tiempo de trabajo y su salario que financiar a un desempleado, teniendo en cuenta todos los costes y las pérdidas de ingresos fiscales y sociales que intervienen.

El 23 de enero de 2011, el Ministerio alemán de Trabajo publicó un informe bastante completo del Kurzarbeit: se incluyeron **1,5 millones** de empleados, que, en promedio, **redujeron en un 31% su tiempo de trabajo**. Si pensamos que el mundo entrará en una nueva recesión o un período de crecimiento muy bajo, es vital para nuestra cohesión social hacer todo lo posible para reducir al mínimo los despidos inspirándonos en lo que

1 La evolución del desempleo se calcula entre el punto más bajo de la curva (el momento en el que el paro comienza a repuntar a causa de la crisis) y el punto alto (aquél en el que comienza a estabilizarse o disminuir).